**Отчет**

**о выполнении коллективного договора**

**МКОУ СОШ №9 за 2021 год г.Кизляра РД.**

Коллективный договор между работниками и администрацией МКОУ «СОШ № 9» был принят  в 2019 году на пять лет и зарегистрирован в управлении труда и социальной защиты населения за № 3 от 15 января 2019 без замечаний в 2019 г.

  в коллективный договор внесены изменения, на основании Положения об оплате труда для образовательных учреждений г.Кизляра, которые были зарегистрированы в управлении труда и социальной защиты населения, как не приводящие к ухудшению  условий оплаты труда работников.

В январе 2021 года был составлен план работы первичной профсоюзной организации по выполнению Коллективного договора на 2021 год и утвержден на заседании ПК  ППО.

**Раздел 3. Оплата труда и материальное стимулирование.**

       Трудовые договоры заключены со всеми работниками образовательного учреждения. В связи, с повышением должностных окладов были внесены изменения.

Система оплаты труда в МКОУ «СОШ №9» основана на принципах гласности и прозрачности  процесса совместной работы администрации и профсоюзного комитета.

Создана комиссия по установлению выплат стимулирующего характера, которая обеспечивает обоснованность, демократичность и прозрачность их начисления. Председателем комиссии является председатель ПК.

Администрация совместно с профкомом работает и достигает ориентиров средней заработной платы в соответствии с «Дорожной картой» краевой Программы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений.

 В коллективный договор были внесены изменения в «Положении об оплате труда» и внесены изменения в «Положении критерий по оплате стимулирующей части оплаты труда».

**Раздел 4. Рабочее время и время отдыха.**

       Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка», все пункты которого выполняются.

 **Раздел 5. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации.**
В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплаты заработной платы производились своевременно 10 и 25 числа каждого месяца.

Стимулирование труда и компенсационные выплаты производились в соответствии с «Положением об оплате труда работников МКОУ «СОШ №9».

В соответствии с коллективным договором все молодые специалисты получают стимулирующие выплаты 50 % к ставке заработной платы.

 **Раздел 6. Социальная сфера, льготы и гарантии.**

Соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Регулярно производятся поощрения юбиляров: все юбиляры премированны денежными премиями по случаю юбилея по возрасту.

В связи с профессиональным праздником «День учителя» за многолетний и добросовестный труд, а также за большой вклад за развитие образования и за выполнение уставных задач многие сотрудники награждены грамотами и денежными премиями.

 **Раздел 7. Улучшение условий и охраны труда.**

Администрация учреждения и представительные органы ежегодно заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Регулярно осуществляется контроль за исполнением законодательства, в области охраны труда, состояния травматизма. За отчетный период прошла аттестация 100% рабочих мест по условиям труда. Произведена замена частичных приборов освещения, деревянные окна частично заменены на пластиковые.

 Работа пищеблока в настоящее время дает возможность работникам школы получать горячее питание. Все это позволяет улучшить условия труда работников учреждения.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства.

В учреждении имеется Правовой уголок со сменой информации, где помещаются основные документы трудового законодательства. Профсоюзная организация имеет интернет-представительство (страницу) на сайте учреждения.

 **Раздел 8. Гарантии прав членов профсоюза.**

       В образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации. Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

  Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.
 В течение года своевременно и полностью перечислялись профсоюзные взносы на счет    первичной профсоюзной организации МКОУ «СОШ №9».

Денежные средства израсходованы в соответствии с Уставом Профсоюза и сметой расходов профсоюзной организации.
Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета, нарушений не выявлено.

В 25 марта 2021 года председатель ПК принимала участие в Республиканском форуме «Молодые педагоги – новое поколение» конференции Кизлярской городской организации Профсоюза.

Велась широкая информационно-просветительская работа в ходе плановых совещаний при руководителе, через профсоюзный уголок, участие во всероссийском конкурсе «Как повысить мотивацию членства в профсоюзе»; участие в конкурсе «Лучший коллективный договор» по учреждениям г.Кизляра, организованном УТ и социальной защиты населения.

Профсоюзная организация являлась активным участником всероссийских, городских мероприятий, акций, конкурсов:
- участие в митинге 1 мая Всероссийской акции профсоюзов
- участие в митинге Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»

- участие в митинге 9 мая

Таким образом, «Коллективный договор» в 2021 году по всем пунктам был выполнен.

Важным направлением в деятельности профкома учреждения является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В течение учебного года были организованы культурно-массовые мероприятия ко Дню защитника отечества и 8 марта, ко Дню учителя, поздравление учителей-ветеранов ко Дню пожилого человека, ко Дню Матери, приобретение подарков для членов профсоюза к праздникам.

В целом работу ППО МКОУ «СОШ №9» за прошедший период можно считать удовлетворительной.

 **Председатель ПК
 МКОУ «СОШ №9»  Волошина Л.С.**