**ПРОТОКОЛ № 3**

**профсоюзного собрания МКОУ СОШ № 9**

**от 07.10.2020 г.**

**Количество присутствующих – 90 чел.**

**Ф.И.О. ведущего собрание: Волошина Л.С.**

**Ф.И.О. секретаря собрания: Алипханова З.А.**

**Повестка дня:**

1. Эффективное социальное партнерство – один из стандартов достойного труда, действенный механизм реализации принципов достойного труда.
2. Соцопрос среди работников МКОУ СОШ № 9 «Для меня достойный труд это…»
3. Сформировать актуальные лозунги для использования Профсоюза МКОУ СОШ № 9 в ходе акции «За достойный труд!».

**Слушали:**

1. Волошину Л.С. – председателя первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ № 9.

Она рассказала, что решение поставленных задач перед образовательным учреждением педагогический коллектив и администрация МКОУ СОШ № 9 осуществляет через социальное партнерство. Принципы социального партнерства заключаются в цивилизованном регулировании социально-трудовых отношений, в налаживании нормальных партнерских взаимоотношений между наемными работниками и работодателями при посредничестве государства.

Закон «О социальном партнерстве» устанавливает правовые основы и порядок функционирования системы социального партнерства в Республике Дагестан с целью регулирования социально-трудовых и связанных с ним экономических отношений и достижения общественного согласия между администрацией и трудовым коллективом.

Основными принципами социального партнерства являются:

* равноправие сторон;
* уважение и учет сторон в участии в договорных отношениях;
* соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
* заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
* соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
* добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
* реальность обязательств, принимаемых сторонами на себя;
* обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
* контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
* ответственность сторон, их представителей за выполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Вручение памяток членам профсоюза

В сфере образования социальный диалог – это средство обновления качество образования, его содержания, повышения его личностной ориентированности, социальной и экономической эффективности, средство формирования кадровой политики в отрасли, включая вопросы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников образования.

1. Амирову И.Ф. зам.директора по УВР МКОУ СОШ № 9, которая высказала мнения, что в нашем ОУ строго следят за соблюдением принципов социального партнерства. Грубых нарушений законодательства не наблюдается.
2. Абдуразакову И.Ю., уполномоченного по охране труда, которая провела соцопрос среди работников МКОУ СОШ № 9 «Для меня достойный труд – это…»:

* высокая заработная плата – 80%
* безопасные условия труда – 7%
* любимое дело – 5%
* карьерный рост – 2%

1. Омарову П.М., члена профсоюзного комитета с предложением сформировать актуальные лозунги для использования Профсоюза МКОУ СОШ № 9 в ходе акции «За достойный труд!»:

· За достойный труд - достойная зарплата!

· Меньше бумажной работы - выше результат!

· Порядок - справедливость - стабильность!

· Образование - доходы - гарантии!

· Профсоюз - надежный страж коренных интересов трудящихся!

· Вместе - за справедливость, достойную жизнь и благосостояние!

· Достойную зарплату за одну ставку!

· Всем работникам образования - достойную заработную плату!

· Повышение зарплат бюджетникам - достойный уровень жизни!

· Трудиться в меру - зарабатывать достойно!

· Достойная зарплата - достойная работа!

· Достойная зарплата - достойная пенсия!

· Достойная зарплата - привлечение молодых кадров!

· Цены ниже - доходы выше!

**Постановили:**

Строго следить за соблюдением социального партнерства в МКОУ СОШ № 9.

**Председатель собрания / Волошина Л.С.** **/**

**Секретарь собрания / Алипханова З.А. /**